

**AMALAN KEPIMPINAN LESTARI DAN HUBUNGANNYA DENGAN
PRESTASI KERJA GURU SEKOLAH RENDAH YANG MENERIMA
TAWARAN BARU DI DAERAH SEGAMAT
(*SUSTAINABLE LEADERSHIP PRACTICES AND ITS RELATION TO
TEACHER PERFORMANCE OF PRIMARY SCHOOL ACCEPTING THE
NEW DEAL IN THE DISTRICT OF SEGAMAT*)**

SUPIAN BIN HASHIM

UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

**AMALAN KEPIMPINAN LESTARI (*SUSTAINABLE
LEADERSHIP*) DAN HUBUNGANNYA DENGAN PRESTASI
KERJA GURU SEKOLAH RENDAH YANG MENERIMA
TAWARAN BARU (*NEW DEAL*) DI DAERAH SEGAMAT**

SUPIAN BIN HASHIM

Laporan projek ini dikemukakan sebagai memenuhi sebahagian daripada syarat Penganugerahan Ijazah Sarjana Pendidikan (Pengurusan dan Pentadbiran) dari Universiti Teknologi Malaysia.

Fakulti Pendidikan

Universiti Teknologi Malaysia

2012

DEDIKASI

Bissmillahirrahmanirrahim lidahku menuturkan bicara,
Untuk Allah yang menciptakanku, memelihara dan membuka hati kecilku untuk
meneruskan perjuangan ini,
Selawat dan salam untuk Rasullullah S.A.W yang menjadi suri teladan sepanjang
zaman,
Bonda tersayang, Maimunah Khamis yang melahirkan, mengasuh dan mendidiku,
Ayahanda tercinta, Hashim Mat Dom yang membesarkanku dengan penuh kasih
sayang,
Guru-guru yang menitiskan ilmu sehingga aku kenal yang mana intan yang mana
permata,
Isteri, Zairul Aini ; anak-anak, Muhammad Zarul Hiqmi, Zairul Izzati, Muhammad
Zarul Fahmi, Muhammad Zarul Fitri dan keluarga mentuaku yang sentiasa
menolongku,
Rakan-rakan sepengajianku yang kerap membantu,
Sahabat handai yang mengenaliku, yang menyokong dan mendoakanku
Terima kasih atas segala jasa kalian kepadaku walaupun sebesar zarah,
Hanya Allah jua yang dapat membalasnya.

SEKALUNG PENGHARGAAN

Syukur Alhamdulillah wahai Tuhanku,
Yang sentiasa melimpahkan Rahmat-Nya,
Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang.
Untuk bertutur dengan Mu-Tuhan,
Mengizinkan kumeminta pada-Mu,
Memuja memuji sepenuh hatiku,
Memohon munajat pada-Mu, Ya Rabbi.

Terima kasih kepada Allah S.W.T yang telah mengurniakan segala bentuk kekuatan kepada hamba-Nya yang kerdil ini untuk menyiapkan laporan kajian ini.

Setinggi-tinggi penghargaan dirakamkan kepada penyelia iaitu Dr Khadijah Daud yang telah memberikan tunjuk ajar dan panduan dengan penuh dedikasi dan kemesraan bagi menyediakan kajian dan penulisan laporan ini.

Sekalung penghargaan kepada semua guru besar sekolah kajian yang mengizinkan saya menggunakan para guru sekolah mereka untuk menjadi responden dan seterusnya melaksanakan kajian; Puan Tey Siew Choo, Guru Besar SK Canossian Convent merangkap majikan saya yang telah banyak memberi sokongan dan inspirasi; En Shamsul Kamar Bin Abd. wahab, Pegawai ICT, Pejabat Pelajaran Daerah Segamat yang menyediakan senarai sekolah rendah yang menerima tawaran baru atau *new deal* di daerah Segamat; Puan Hajah Ruhana Daslar, Guru Cemerlang Bahasa Melayu, SK Canossian Convent yang menyemak dan mengedit laporan saya; dan rakan-rakan guru atas segala kerjasama dan bantuan kepada saya sepanjang kajian ini dijalankan.

Tidak lupa juga saya ucapkan terima kasih kepada rakan-rakan, Pengajian Sarjana Pendidikan (Pengurusan dan Pentadbiran) Pesisir Segamat yang banyak membantu dan memberikan idea dalam setiap sesi perbincangan.

Sekian, terima kasih. Wassalam.

ABSTRAK

Kajian ini bertujuan untuk mengenal pasti hubungan antara amalan kepimpinan lestari (*sustainable leadership*) guru besar dengan tahap prestasi kerja guru di sekolah rendah yang menerima baru atau bi'ah (*new deal*) di daerah Segamat, Johor. Sampel kajian terdiri daripada 204 orang guru daripada sebelas buah sekolah rendah yang kesemuanya menerima pencalonan tawaran baru (*new deal*). Kajian rintis yang telah dijalankan terhadap 50 orang guru mencatatkan nilai kebolehpercayaan Alpha Cronbach's bagi setiap konstruk antara 0.80 hingga 0.93. Kajian ini menggunakan kaedah kuantitatif dengan soal selidik berskala likert menjadi instrument utama kajian ini. Dapatan kajian menunjukkan bahawa tahap amalan kepimpinan lestari guru besar di daerah segamat berada pada tahap sederhana kerap dengan nilai skor min 3.7682 manakala prestasi kerja berada pada tahap tinggi dengan nilai skor min 4.0794. Berdasarkan hasil kajian, bolehlah dirumuskan bahawa terdapat hubungan yang signifikan antara amalan kepimpinan lestari dengan tahap prestasi kerja guru. Implikasi dan beberapa cadangan penambahbaikan dalam amalan kepimpinan lestari untuk kajian lanjutan turut dikemukakan.

ABSTRACT

The main purpose of this study was to identify the relationship between sustainable leadership practices of headmasters with the level of performance in primary school teacher who received a new deal or bi'ah in the district of Segamat. The sample consisted of 204 teachers from eleven primary schools. All of school received a new deal. The pilot study was carried out on 50 teachers. The value of Cronbach's Alpha for each construct between 0.80 to 0.93. This study uses quantitative methods with a Likert scale survey instrument used for this study to measure headmaster's sustainable leadership practiced and teacher's performance. The findings indicated that level sustainable leadership practices of headmasters in the district of Segamat at high level followed by mean value of 3.7682, while the level of performance at moderately high levels with a mean score of 4.0794. Based on the results, it can be concluded that there was a significant correlation between the sustainable leadership practices of headmasters and performance of teachers. Implications and some recommendations for improvement in the practice of sustainable leadership for further research were also presented.